РОССИЙСКАЯ ФЕДРАЦИЯ

 АДМИНИСТРЦИЯ ИСТИМИССКОГО СЕЛЬСОВЕТА

 КЛЮЧЕВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

 П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10.12.2012 г. №53 с. Истимис

Об утверждении Положения о порядке и

условиях предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого

отпуска работникам организаций,
финансируемых из местного бюджета

 В соответствии с коллективным договором и установленным Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем

 П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам организаций,
финансируемых из местного бюджета .

 Глава администрации сельсовета: Т.И.Семенович

 Приложение

к постановлению администрации Истимисского сельсовета от «10  *»* декабря 2012 г. №53

 ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА ИСТИМИССКОГО СЕЛЬСОВЕТА

 **1. Общие положения**

Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам организаций, финансируемых из местного бюджета (далее организации) с ненормированным рабочим днем (далее - Положение) регулирует отношения, возникающие при предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим ненормированный рабочий день.

**2. Условия предоставления и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день:**

2.1. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и не может быть менее трех календарных дней.

1. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.
2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

2.4. Работодатель ведёт учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

2.5.Ненормированныйрабочий день не устанавливается работникам организаций, для которых введены гибкое рабочее время (ст. 102 ТК РФ) или суммированный учёт рабочего времени(ст. 104 ТК РФ),

**3. Порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день**

3.1. Дополнительный оплачиваемыйотпуск и ненормированный рабочий

день, предоставляемый работнику, суммируется с ежегодным основным

оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими

ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками предоставляется работнику в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

3.2. В случае переноса либо неиспользования дополнительного
оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, а также увольнения работника право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

3.3. Оплата дополнительных отпусков на ненормированный рабочий день производится в пределах фонда оплаты труда