**Администрация Ключевского района**

**Алтайского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«26» октября 2022 № 417

с. Ключи

Об организации районного трудового

соревнования в агропромышленном

комплексе Ключевского района

 В целях усиления мотивации работников агропромышленного комплекса к достижению высокой эффективности производства, развития инициативы трудовых коллективов, повышения заинтересованности сельскохозяйственных организаций и организаций агропромышленного комплекса района в увеличении объемов производства и переработки сельскохозяйственной продукции, внедрение в агропромышленное производство новых технологий

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ключевского района;

Условия районного трудового соревнования и меры материального стимулирования его участников к достижению наивысших показателей в производстве, переработке, закупе и реализации сельскохозяйственной продукции.

1. Рекомендовать хозяйствующим субъектам всех форм собственности разработать аналогичные условия соревнования.
2. Управлению сельского хозяйства и продовольствия администрации района обеспечить организацию, ежегодное проведение и подведение итогов районного трудового соревнования в отраслях агропромышленного комплекса.
3. Считать целесообразным освещение хода и результатов трудового соревнования в районе в средствах массовой информации.

Глава Ключевского района Д.А. Леснов

Приложение 1

к постановлению администрации Ключевского района

 от 26 октября № 417

**Положение**

**об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ключевского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ключевского района (далее - "Положение") определяет состав участников, номинации и условия проведения, порядок и сроки подведения итогов, размер и меры материального стимулирования победителей трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ключевского района (далее - "Соревнование").

1.2. Выделение средств на материальное поощрение победителей Соревнования осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью районного бюджета в пределах утверждаемых в установленном порядке Управлению сельского хозяйства и продовольствия администрации района (далее - "Управление") лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год за счет средств, предусмотренных «Планом мероприятий по развитию агропромышленного комплекса Ключевского района да 2025 года» на организацию районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Алтайского края, материальное стимулирование в его рамках участников соревнования, организацию конкурсов профессионального мастерства, материальное стимулирование их участников.

1.3. Соревнование в агропромышленном комплексе района проводится ежегодно.

1.4. Соревнование организует и проводит Управление сельского хозяйства и продовольствия администрации Ключевского района.

1.5. Средства, предусмотренные для материального стимулирования коллективов хозяйствующих субъектов, бригад и звеньев, трудовых объединений, направляются на поощрение отдельных работников трудовых коллективов данных хозяйствующих субъектов, членов бригад и звеньев, трудовых объединений, внесших наибольший вклад в достижение высоких результатов. Персональный состав представляемых к награждению членов трудового коллектива хозяйствующего субъекта, бригады и звена, трудового объединения определяется руководителем хозяйствующего субъекта.

Список для премирования отдельных работников трудовых коллективов хозяйствующих субъектов и членов бригад, звеньев, трудовых объединений, ставших победителями по итогам Соревнования, формируется и утверждается постановлением администрации Ключевского района.

2. Цели проведения Соревнования

Соревнование проводится в целях:

мобилизации работников агропромышленного комплекса Ключевского района к достижению наивысших результатов в производстве, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции;

усиления материальной заинтересованности работников агропромышленного комплекса Ключевского района в повышении производительности труда;

широкого внедрения интенсивных и ресурсосберегающих технологий;

выявления лучших, творчески работающих в агропромышленном производстве трудовых коллективов, передовых работников сельскохозяйственных организаций и поощрения их за высокие результаты труда;

популяризации опыта эффективного ведения хозяйства, профессионализма и ответственного отношения к работе;

повышения статуса и престижа профессий агропромышленного комплекса.

3. Участники Соревнования

В Соревновании могут принимать участие:

трудовые коллективы, бригады и звенья, руководители и отдельные работники сельскохозяйственных организаций всех организационно-правовых форм и иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере сельского хозяйства, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая индивидуальных предпринимателей, предприятий пищевой, перерабатывающей промышленности.

трудовые династии сельскохозяйственной и перерабатывающей отраслей агропромышленного комплекса района;

4. Условия участия в Соревновании

4.1. Участие в Соревновании является добровольным.

4.2. К участию в Соревновании не допускаются:

4.2.1. коллективы хозяйствующих субъектов, если они имеют:

случаи производственного травматизма со смертельным исходом в год проведения соревнования;

задолженность по выплате заработной платы, неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

уровень среднемесячной заработной платы работников либо темпы ее роста ниже размера, предусмотренного в отраслевых соглашениях, а в случае их отсутствия - ниже размера, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на текущий год, а для глав крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, получателей грантов на поддержку начинающих фермеров, на развитие семейных ферм (семейных животноводческих ферм), гранта "Агростартап", - ниже установленного в Алтайском крае для работников сельского хозяйства минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент;

просроченную задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед краевым бюджетом (на дату представления документов для участия в соревновании), а также если:

период осуществления производственной деятельности на дату представления документов для участия в соревновании составляет менее двух лет подряд с даты регистрации хозяйствующего субъекта;

хозяйствующий субъект находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его введена процедура банкротства, деятельность приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальный предприниматель прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

хозяйствующий субъект допустил снижение поголовья коров на 1 октября текущего года (по отношению к предыдущему году), за исключением предприятий субъектов малого предпринимательства и глав крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, получателей грантов на поддержку начинающих фермеров, на развитие семейных ферм (семейных животноводческих ферм), гранта "Агростартап"в текущем году;

4.2. Работники агропромышленного комплекса района могут принимать участие в Соревновании, если они имеют непрерывный стаж работы по трудовому договору (а индивидуальные предприниматели - период осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности) не менее двух лет на дату подачи документов для участия в соревновании и не допустили нарушений трудовой дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности.

4.3. Участники Соревнования согласно перечню и формам, утверждаемым Управлением, представляют в Управление документы, отражающие показатели их деятельности в соответствии с критериями определения победителей соревнования по соответствующим номинациям.

Срок приема документов, представляемых для участия в Соревновании (далее - "срок приема документов"), утверждается Управлением.

Объявление о начале приема документов размещается на официальном сайте Администрации Ключевского района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 10 календарных дней до начала приема документов.

4.4. Документы и материалы, представленные в Управление позже установленного Управлением срока приема документов, к рассмотрению не принимаются.

4.5. Основаниями для отказа в допуске к участию в Соревновании являются:

представление недостоверных сведений о показателях работы участников Соревнования;

наличие фактов, указанных в пункте 4.2, и невыполнение условий, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Положения.

5. Подведение итогов Соревнования

5.1. Для подведения итогов Соревнования создается конкурсная комиссия по подведению итогов районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ключевского района (далее - "Комиссия"). Состав Комиссии утверждается Управлением.

5.2. Управление в течение трех рабочих дней со дня окончания срока приема документов, определенного Управлением, осуществляют проверку представленных участниками соревнования документов на предмет их соответствия требованиям, приведенным в пунктах 4.2 настоящего Положения, и принимают решение о допуске их к Соревнованию.

Подведение итогов Соревнования производится Комиссией ежегодно, не позднее 15 ноября, на основании показателей и критериев оценки деятельности его участников, установленных утвержденными настоящим указом условиями Соревнования, с учетом предложений отделов Управления по соответствующим номинациям.

5.3. Победители соревнования определяются по результатам работы за 9 месяцев текущего года (по отрасли животноводства - за период с 1 октября предыдущего года по 1 октября текущего года.

5.4. Итоги Соревнования:

утверждаются постановлением Администрации Ключевского района в течение 30 рабочих дней со дня издания протокола Комиссии об итогах Соревнования;

объявляются на районном торжественном собрании в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, посвященном подведению итогов трудового соревнования в АПК района, и публикуются в газете "Степной Маяк".

 Приложение 2

 к постановлению администрации

Ключевского района

 от 26 октября № 417

 **УСЛОВИЯ**

**районного трудового соревнования среди хозяйствующих субъектов и отдельных работников сельскохозяйственного производства**

Показателями оценки результатов работы коллективов хозяйствующих субъектов являются:

получение наивысшей урожайности зерновых и зернобобовых культур в весе после доработки;

полное использование пашни;

засыпка кондиционных семян зерновых и зернобобовых культур под урожай текущего года в объеме 100% от потребности;

заготовка качественных грубых и сочных кормов 1 - 3 класса в объеме не менее 25 центнеров кормовых единиц на условную голову;

сохранение или рост посевных площадей к уровню 2017 года;

доля посевных площадей зерновых и зернобобовых культур, засеянных элитными и оригинальными семенами;

достижение наивысшего показателя по внесению минеральных удобрений (действующего вещества) на 1 гектар пашни;

 своевременную и качественную уборку сельскохозяйственных культур;

 выполнение намеченных объёмов осенней обработки почвы;

 повышение квалификации и подготовку работников;

 своевременную оплату за арендную землю в бюджет района.

1. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов за достижение наивысших показателей в сфере производства продукции растениеводства учреждается по одному призовому месту для каждого победителя:

а) среди коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей с площадью пашни более 5000 га- одно призовое место с вручением:

для коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств- Диплома администрации района;

Руководителю хозяйства –Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1500 рублей;

Главному агроному- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей;

Главному инженеру- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей.

б) среди коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей с площадью пашни от 3000 га до 5000 га одно призовое место с вручением:

для коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств- Диплома администрации района;

Руководителю хозяйства –Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1500 рублей;

Главному агроному- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей;

Главному инженеру- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей.

в) среди коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей с площадью пашни от 1000 га до 3000 га одно призовое место с вручением:

для коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств- Диплома администрации района;

Руководителю хозяйства –Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1500 рублей;

Главному агроному- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей;

Главному инженеру- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1000 рублей.

г) среди коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей с площадью пашни до 1000 га одно призовое место с вручением:

Руководителю хозяйства- Почетной грамоты администрации района и ценного подарка в размере 1500 рублей.

2. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции растениеводства учреждается по два призовых места по видам работ:

а) на обмолоте зерновых и других культур (в целях сопоставления результатов отдельных механизаторов на обмолоте зерновых и других культур на комбайнах разных марок, установить три группы машин, однотипных по номинальной пропускной способности молотильно – сепарирующего устройства, а именно:

первая группа - с номинальной пропускной способностью хлебной массы до 9 килограммов в секунду включительно;

вторая группа - с номинальной пропускной способностью хлебной массы от 9,1 до 11,9 килограмма в секунду;

третья группа - с номинальной пропускной способностью хлебной массы 12 и более килограммов в секунду.)

б) на скашивании зерновых и других культур:

первая группа – комбайны импортного производства;

вторая группа – комбайны российского производства.

в) на заготовке сенажной и силосной массы:

первая группа – комбайны импортного производства;

вторая группа – комбайны российского производства.

г) на транспортировке грубых кормов по коэффициенту грузоподъемности (К-700, МТЗ-80).

д) на погрузке и стоговании грубых кормов.

е) на отвозке зелёной массы: трактористы (К-700, МТЗ (т) – через коэффициент грузоподъемности);

 водители (Газ, КамАЗ т/км) – через коэффициент грузоподъемности)

ж) на заготовке грубых кормов (сена, солома):

скашивание

подбор

1 место с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

3. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса, занятых на осенней обработке почвы, добившихся наивысших результатов, учредить три призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей:

с мощностью двигателя до 200 л.с.

 мощностью двигателя от 200 л.с. до 400 л.с.

с мощностью двигателя от 400 л.с. и выше.

4. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса, занятых на химической обработке почвы, добившихся наивысших результатов, учредить два призовых места:

1 место с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

5. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса, занятых на транспортировке зерна (т/км), добившихся наивысших результатов, учредить по два призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей:

с грузоподъемностью от 4-х до 7 тонн

с грузоподъемностью от 7 тонн и выше.

6. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса, занятых на погрузке зерна (в разрезе погрузчиков Manitou. NTL, JCB, КУН, ПКУ), добившихся наивысших результатов, учредить два призовых места:

1 место с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

7. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса, занятых на поливе сельскохозяйственных культур, получивших с орошаемой площади наивысшую урожайность (не менее 40 ц/га - сухого сена, не менее 60 ц/га – зелёной массы однолетних культур, не менее 100 ц/га – зеленой массы многолетних трав, не менее 200 ц/га – силосных культур на зелёную массу) в разрезе дождевальных машин («Кубань», «Фрегат», «Волжанка»)- учредить три призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

8. Для поощрения молодых механизаторов в возрасте до 30 лет включительно, занятых на обмолоте зерновых и других культур, добившихся наивысших результатов, учредить два призовых места:

1 место с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей;

четыре дополнительные поощрительные премии на других видах работ с вручением Благодарственного письма и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

9. Среди трудовых династий, занятых в сельскохозяйственной отрасли района, состоящие из 3-х и более человек, работающих в одном трудовом коллективе по одной профессии не менее 3-х лет каждый, добившиеся наивысших результатов в выполнении производственных заданий, численный состав трудовой династии, общий стаж работы трудовой династии и индивидуальный стаж работы каждого ее члена, наличие наград и поощрений, участие в общественной работе, наставничество, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Для поощрения победителей соревнования в отраслях учреждаются два призовых места:

 «За сохранение преемственности поколений», «За самый продолжительный стаж по профессии» с вручением:

главе династии- Почетной грамоты администрации района;

коллективу династии- Диплома администрации района и ценного подарка на сумму 3000 рублей.

10. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса среди операторов зерноочистительных и зерносушильных машин, добившихся наивысшей выработки по физическому объёму зерна, учредить по два призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

11. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов за достижения

качественных показателей по постановке на хранение сельскохозяйственной

техники учреждается два призовых места для каждого победителя:

1 место для коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей- Диплом администрации района;

Руководителю хозяйства –Почетная грамота администрации района и ценный подарок в размере 1500 рублей;

Главному инженеру- Почетная грамота администрации района ценный подарок в размере 1500 рублей.

2 место для коллективных, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей - Диплом администрации района;

Руководителю хозяйства –Почетная грамота администрации района и ценный подарок в размере 1000 рублей,

Главному инженеру- Почетная грамота администрации района ценный подарок в размере 1000 рублей.

12. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов среди предприятий, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей, занятых переработкой сельхозпродукции, добившихся наивысших показателей:

прирост объёмов производства продовольственных товаров к уровню прошлого года;

повышение доли производства продовольственных товаров в общем объёме товарооборота;

рентабельность производства продовольственных товаров;

качественные показатели (отсутствие брака, претензий покупателей);

создание новых рабочих мест;

обеспечение условий охраны труда, отсутствие травматизма;

повышение уровня заработной платы и отсутствие задолженности по её выплате.

Для поощрения победителей учредить два призовых места с вручением:

1 место Диплома администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место Диплома администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

13. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса среди специалистов перерабатывающих отраслей с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей учреждается по одному призовому месту:

аппаратчик мукомольного производства,

аппаратчик крупяного производства,

мастер хлебопечения.

14. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов среди предприятий, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателейучреждается по одному призовому месту для каждого победителя:

Среди начинающих Глав крестьянских (фермерских) хозяйств, Индивидуальных предпринимателей в отрасли животноводства, семейных животноводческих ферм за достижение наивысших показателей в отрасли животноводства с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка 1000 рублей.

Среди индивидуальных предпринимателей- за достижение наивысшего объема закупок молока в личных подсобных хозяйствах (при условии отсутствия задолженности по расчётам со сдатчиками и предоставления в Управление сельского хозяйства подтверждающих документов) с вручением Почетной грамоты администрации района.

15. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов среди предприятий, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателейучреждается по одному призовому месту для каждого победителя с вручением Диплома администрации района:

За участие в решении социальных проблем сельских территорий и развитие благотворительности;

За развитие кадрового потенциала;

За формирование здорового образа жизни;

За содействие в реализации молодежной политики и развитие гражданской активности среди населения;

За участие в реализации социально значимых проектов и благотворительности;

За участие в решении социальных проблем в сельских территориях;

За развитие детского спорта;

За содействие в реализации молодежной политике и подготовке кадров массовых профессий.

16. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов среди учреждений партнеров, занимающихся сопровождением и оказанием услуг сельскохозяйственным предприятиям в отраслях растениеводства и животноводства учредить одно призовое место с вручением Диплома администрации района и ценного подарка на сумму 1000рублей.

17. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса среди руководителей, главных специалистов хозяйств за вклад в развитие сельскохозяйственной отрасли, внедрение новых технологий, повышение производственных показателей учреждается четыре призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

18. Для поощрения коллективов хозяйствующих субъектов за достижение наивысших показателей в молочном скотоводстве по одному призовому месту:

Показателями оценки результатов работы коллективов хозяйствующих субъектов, занятых молочным скотоводством, являются:

сохранение или рост поголовья коров по отношению к предыдущему году;

достижение наивысшего удоя молока на 1 корову;

достижение наивысшего объема производства молока;

достижение наивысшей доли производства молока в районном объеме его производства;

рост заработной платы;

снижение производственного травматизма.

ферма, за наивысшие показатели в животноводстве, создание надлежащих условий труда и быта, обеспечивших к началу зимовки скота своевременную и качественную подготовку животноводческих помещений и своевременный перевод животных на зимне-стойловое содержание.

Среди коллективных хозяйств Диплом администрации района;

Руководитель хозяйства Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1500 рублей;

Главный зоотехник Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1000 рублей;

Главный ветеринарный врач Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1000 рублей.

Среди ферм Диплом администрации района;

Бригадир животноводческой фермы Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1500 рублей;

Зоотехник животноводческой фермы Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1000 рублей;

Ветеринарный врач животноводческой фермы Почетная грамота администрации района и ценный подарок на сумму 1000 рублей.

Среди звеньев операторов машинного доения и скотников Диплом администрации района и ценный подарок на сумму 6000 рублей;

Звеньевая операторов машинного доения Почетная грамота администрации района.

 Среди животноводческих бригад за достижение наивысших показателей в животноводстве учредить одно призовое место с вручением Диплома администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей.

 19. Среди трудовых династий, занятых в животноводстве, состоящие из 3-х и более человек, работающих в одном трудовом коллективе не менее 3-х лет каждый, добившиеся наивысших результатов в выполнении производственных заданий, численный состав трудовой династии, общий стаж работы трудовой династии и индивидуальный стаж работы каждого ее члена, наличие наград и поощрений, участие в общественной работе, наставничество, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Глава династии награждается Почетной грамотой администрации района;

Династия награждается Благодарственным письмом администрации района и ценным подарком на сумму 2000 рублей.

20. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции животноводства учреждается по три призовых места по видам работ:

а) операторы машинного доения коров, обеспечивших наивысший надой молока на корову;

б) операторы машинного доения занятых на раздое первотёлок, получивших наивысшие показатели на надое молока и выходу телят на 100 коров;

в) скотники по выращиванию молодняка, обеспечившие наивысший среднесуточный привес и 99% сохранности животных;

г) телятницы по уходу за телятами в возрасте до 4-х месяцев, обеспечившие 99% сохранности животных и получившие наивысший среднесуточный привес не менее 550 грамм;

д) телятницы профилактория, обеспечившие сохранность животных не менее 97% и при выполнении норм нагрузки;

е) скотники дойного стада, обеспечивших наивысший надой молока на корову.

 1 место с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1500 рублей;

2 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

3 место с вручением Благодарственного письма администрации района и ценного подарка на сумму 800 рублей.

21. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса среди операторов машинного доения в возрасте до 30 лет учредить два призовых места с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.

22. Для поощрения отдельных работников агропромышленного комплекса среди техников по воспроизводству стада, работников по обслуживанию лошадей, добившихся наивысших показателей по району, учреждается по одному призовому месту с вручением Почетной грамоты администрации района и ценного подарка на сумму 1000 рублей.