**Администрация Ключевского района**

**Алтайского края**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# 05 июля 2024 г. № 306

# с. Ключи

|  |
| --- |
| О мерах стимулирования социально ответственных, социально ориентированных работодателей в Ключевском районе Алтайского края |

В соответствии с Указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края» (ред. от 27.03.2023) и в целях формирования социально ответственного поведения организаций и индивидуальных предпринимателей на рынке труда Ключевского района Алтайского края,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о мерах стимулирования социально ответственных и социально ориентированных работодателей в Ключевском районе Алтайского края (Приложение 1).
2. Отделу по социально-трудовым отношениям (Горбатенко А.А.) проинформировать работодателей о нормативно-правовых актах, принятых на региональном и местном уровнях, направленных на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Ключевского района Алтайского края в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Зюзину Л.А.

Глава района Д.А. Леснов

Горбатенко А.А.

Приложение №1

к постановлению Администрации

Ключевского района

№ 306 от 05.07.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах стимулирования социально ответственных и социально ориентированных работодателей в Ключевском районе Алтайского края

Работодателям предприятий, организаций, учреждений, индивидуальным предпринимателям Ключевского района, чья деятельность в полном объеме соответствует критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель» в приоритетном порядке оказываются следующие виды дополнительных мер стимулирования:

- награждение почетной грамотой, дипломом, благодарственным письмом;

- содействие в формировании имиджа социально ответственного, социально ориентированного работодателя;

- оказание поддержки и помощи в оформлении документации для участия в государственных и краевых программах;

- внесение предложений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае о не включении их в ежегодный план проверок;

- предоставление органами службы занятости населения Ключевского района (по согласованию) дополнительных услуг по обеспечению потребностей в трудовых ресурсах (предварительный отбор кандидатов на заявленные вакансии, поиск и подбор специалистов, консультирование и другое);

- информирование о социально ответственном, социально ориентированном работодателе в средствах массовой информации.